



POLÍTICA CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y PERSONAL GRUPO ROVI

ROVI impulsa políticas que permitan la conciliación de vida laboral y familiar a hombres y mujeres, con el objetivo de desarrollar no sólo la carrera profesional sino también las necesidades individuales.

Nuestro objetivo es crear un marco favorable para la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad.

En ROVI buscamos que las medidas de conciliación implementadas mejoren lo establecido por ley y beneficien en su mayoría a toda la plantilla.

Medidas de conciliación:

- Flexibilidad horaria
Horario flexible para el personal de oficina, organización de turnos, reducciones de jornada adaptadas a cada persona.

- Flexibilidad en el tiempo
Posibilidad de vacaciones a la carta en función de los departamentos, días de permiso a cuenta de horas, posibilidad de acumular las horas de lactancia. Posibilidad de cambio de turno o día entre compañeros/as.

- Flexibilidad en el espacio
Ordenador portátil para todo el personal que lo requiera por motivos profesionales con conectividad a la red ROVI, uso de videoconferencia y reuniones online. Teletrabajo últimas semanas gestación. Puesta a disposición de plazas de parking para embarazadas o personas con movilidad reducida (también situaciones temporales). Formación Online.

- Complementos salariales
Complemento salarial hasta el 100% embarazadas. Salario a la carta con disponibilidad de ticket guardería, tickets restaurante, seguro médico.... Seguro de vida.

Javier Angulo García
Director de RRHH